

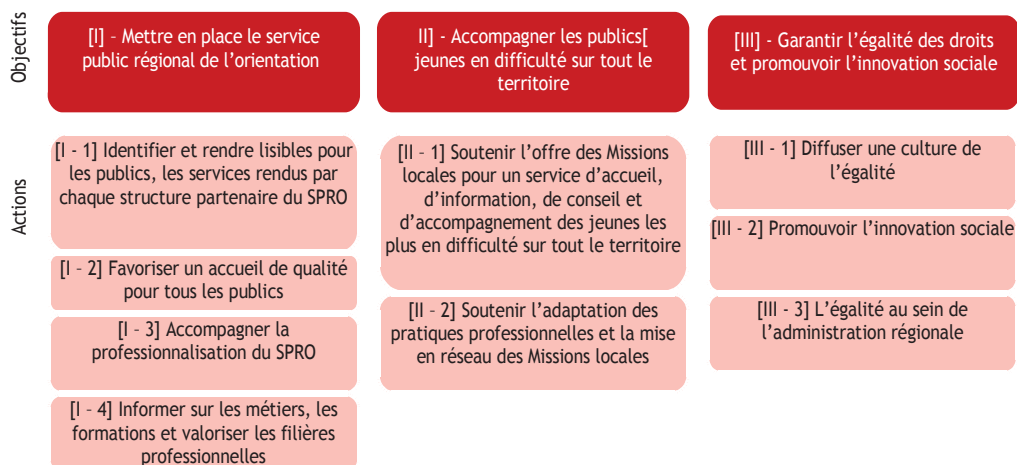
Chiffres clés

- 50 192 jeunes de 15 à 25 ans en recherche d'emploi à fin 2014 en Bretagne (+5,6% en un an) - source *Dircecte Bretagne*
- Près de 53 195 jeunes accueillis par les Missions locales en 2013

Documents cadre

- Contrat de plan régional de développement des formations professionnelles (CPRDF 2011 2015)
- Convention régionale de partenariat entre la Région Bretagne et l'association régionale des Missions locales

Programme 331 - Affirmer un droit à l'orientation tout au long de la vie et assurer l'égalité entre les femmes et les hommes



Cadre de l'intervention

La demande d'emploi des jeunes de moins de 26 ans a augmenté en Bretagne de 5,6 % en une année, contre une progression de 3 % au niveau national. Ces jeunes représentent 20 % de la demande d'emploi en Bretagne en 2014.

En 2014, les *Missions locales* ont poursuivi la mise en œuvre du *Contrat d'accès à la qualification* (CAQ), mesure initiée par la Région en 2013, permettant à plus de 1 400 jeunes d'accéder à la formation qualifiante suite à une prestation de formation du *Dispositif régional d'insertion professionnelle* (DRIP) : 47 % d'entre eux ont suivi une formation qualifiante contre 21 % des jeunes n'ayant pas bénéficié d'un accompagnement à travers le CAQ.

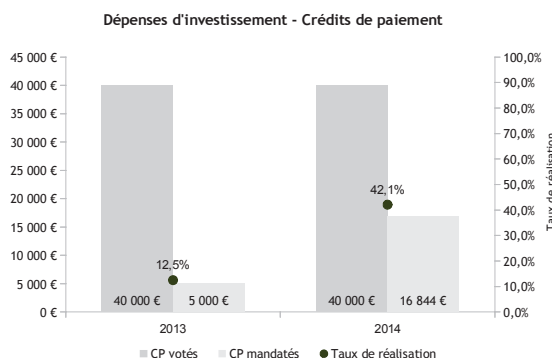
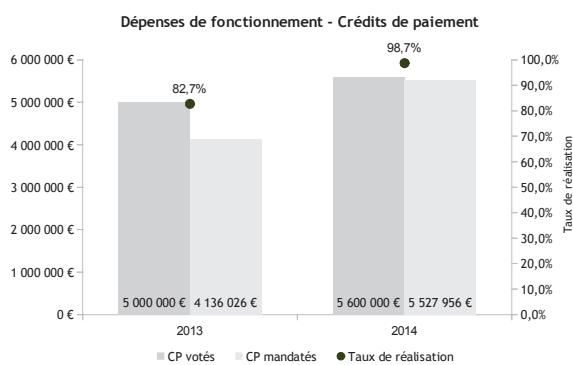
La Région a poursuivi en 2014 son soutien à la formation des jeunes en emploi d'avenir. En complément, et en collaboration avec les OPCA, elle participe au financement des tuteurs des jeunes.

Dans le champ de l'orientation tout au long de la vie, la loi du 5 mars 2014 fixe un cadre légal et conforte les différents travaux menés lors de l'expérimentation de la préfiguration du Service public régional de l'orientation (SPRO) en Bretagne. L'organisation de l'offre de services participant au SPRO relève ainsi de la responsabilité de la Région qui voit son rôle de coordination conforté.

Cette démarche expérimentale, conduite de manière collaborative, a ainsi permis de co-construire avec l'ensemble des acteurs concernés un cadre de référence pour la mise en œuvre du SPRO en Bretagne. Les actions de prise en charge des jeunes, sortant du système de formation initiale sans diplôme, s'y inscrivent.

- L'orientation [III] est présentée dans le rapport d'analyse de la politique transversale *Egalité entre les femmes et les hommes*

5,5 M€ en 2014 (total des CP mandatés en fonctionnement et en investissement)



Autorisations d'engagement	2013	2014
votées	6 042 000 €	5 300 000 €
affectées	5 850 846 €	4 328 366 €

Les actions mises en œuvre se répartissent comme suit :

- Mise en place du SPRO [I] : 700 K€ (dont 265 K€ pour les actions SPRO et MFP ; et 435 K€ sur les actions d'information sur les métiers), soit un taux de réalisation de 70 %.

- Accompagnement des publics [II] (*Missions locales*) : 3,4 M€ soit un taux de réalisation de 95 %.

- Égalité entre les femmes et les hommes [III] : 161 K€, soit un taux de réalisation de 23 %. En effet, le démarrage des expérimentations prévues en 2014 a été décalé à 2015.

Autorisations de programme	2013	2014
votées	40 000 €	40 000 €
affectées	7 568 €	0 €

Analyse des principales réalisations de l'année

■ La construction d'un cadre de référence régional pour l'expérimentation nationale du *Service public régional de l'orientation* (SPRO) [I]

Des travaux de diagnostic et de préconisations ont été conduits afin de produire un cadre de référence partagé du SPRO en Bretagne. Ils portent sur les attentes et les usages des publics, l'offre de ressources, l'offre de service et la professionnalisation des acteurs. Ainsi, pour alimenter la réflexion sur les attentes et les usages des publics, une enquête inter-régionale a été commanditée par les Régions Bretagne, Centre et Pays de la Loire.

Une démarche de professionnalisation des acteurs du SPRO a été définie et s'inscrira, dans le cadre d'un plan de professionnalisation défini par le comité de suivi régional qui associe tous les réseaux membres du SPRO, délivrant l'accueil personnalisé et individualisé : Fongecif, ARML, Pôle emploi, Centre régional information jeunesse (CRIJ), Services universitaires d'information orientation et d'insertion professionnelle (SUIO), Centres d'information et d'orientation (CIO), Chéops régional (association régionale des Cap emploi), APEC, SPEF (association régionale de PAE).

■ La préparation de la nouvelle compétence régionale en matière d'animation des plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs [I]

La Région a lancé en 2014, en collaboration avec les partenaires du SPRO, une étude action visant à identifier les leviers d'une mise en œuvre efficace de la coordination régionale.

Dans l'attente de la mise en œuvre de la démarche de professionnalisation des acteurs, telle que définie dans le cadre du SPRO, certaines actions ont encore été proposées en 2014 pour les points d'accueil des Maisons de la formation professionnelle (MFP).

Indicateur N°1 [I.1] Nombre de professionnels impliqués par les actions de professionnalisation	Réalisation 2010	Réalisation 2011	Réalisation 2012	Réalisation 2013	Réalisation 2014	Prévision 2014
Nombre de jours consacrés à la professionnalisation	102	106	120	111	94	100

■ Un accompagnement renforcé vers la qualification pour les publics jeunes [II.1]

Le nombre de jeunes accueillis par les *Missions Locales* a été quasiment stable en 2014 par rapport à 2013 : +0,6 %.

Parmi les 53 195 jeunes actifs accueillis en 2014, 25 883 jeunes ont bénéficié d'un suivi particulier dans le cadre de dispositifs d'accompagnement spécifiques. On note une forte augmentation des suivis des jeunes peu qualifiés : 7,5 entretiens contre 6 en 2013.

Le maintien de la dynamique d'insertion se fait dans un contexte économique restant difficile pour les jeunes les moins qualifiés. Pour ces publics, l'insertion par l'emploi reste faible : comme en 2013, seulement 36 % d'entre eux ont travaillé une fois dans l'année. Néanmoins, 6 842 d'entre eux ont pu bénéficier d'un emploi dit durable (contrat de 6 mois ou plus), soit 3,3 % de plus qu'en 2013.

Indicateur N°2 [II.1] Niveau d'accueil des jeunes les moins qualifiés	Réalisation 2010	Réalisation 2011	Réalisation 2012	Réalisation 2013	Réalisation 2014	Prévision 2014
Nombre de jeunes peu qualifiés (niveau infra IV) accueillis en ML	43 247	44 245	45 363	48 948	49 371	49 000
<i>Proportion des jeunes femmes</i>	49,5 %	50,4 %	49,8 %	48,3 %	48,1 %	
Part des jeunes actifs (niveau infra IV)	52 %	53 %	48 %	52 %	52 %	52 %
Nombre de jeunes suivis par conseiller technique	158	170	172	184	182	150

Les *Missions locales* favorisent l'accès à la formation qualifiante pour les jeunes les moins qualifiés qu'elles accompagnent ; on observe en 2014 une augmentation de plus de 4 % de l'accès à la formation qualifiante des jeunes.

Indicateur N°3 [II.1] Accès à la qualification	Réalisation 2010	Réalisation 2011	Réalisation 2012	Réalisation 2013	Réalisation 2014	Prévision 2014
Nombre de jeunes suivis entrés en qualification (alternance, PBF, PRS)	3 813	4 141	4 910	4 587	4 777	6 000
<i>Proportion des jeunes femmes</i>	45,3 %	45,2 %	43,1 %	42 %	43 %	

Plus de 1 464 jeunes ont bénéficié d'un *Contrat d'accès à la qualification* (CAQ) en 2014, mesure mise en œuvre conjointement par les *Missions locales* et les organismes de formation prestataires du *Dispositif régional pour l'insertion professionnelle* (DRIP). Cette mesure a permis de doubler les chances d'accès à la qualification des jeunes les moins qualifiés. Parmi eux, 1 290 jeunes (70 %) ont trouvé une solution en matière de formation qualifiante ou d'emploi durable.

Indicateur N°4 [II.1] Professionnalisation des salariés des <i>Missions locales</i>	Réalisation 2010	Réalisation 2011	Réalisation 2012	Réalisation 2013	Réalisation 2014	Prévision 2014
Nombre de jours consacrés à la professionnalisation	687	561	568	774	822	800

La professionnalisation des équipes des *Missions locales* de Bretagne reste une attention constante : ces dernières ont maintenu l'effort de formation de leurs personnels et participent aux différents groupes de travail organisés par la Région sur les problématiques jeunesse et insertion.